



OBOWIĄZEK INFORMACYJNY DLA KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW E.ON FOTON SP. Z O.O.

W celu zawarcia umowy o pracę lub w związku z tym, że łączy nas stosunek pracy, przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez E.ON Foton sp. z o.o. zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej **RODO:**

<p>Administrator danych osobowych oraz jego dane kontaktowe</p>	<p>Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest E.ON Foton sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-781), przy ulicy Wilhelma Roentgena 7, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie pod nr KRS 0000582429, NIP 5213705371, z kapitałem zakładowym w wysokości 5.011 800 zł.</p> <p>Można się z nami skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pod adresem e-mail: hr@eonfoton.pl • pisemnie, przesyłając korespondencję na adres: ul. Roentgena 7, 02-781 Warszawa
<p>Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych E.ON Foton</p>	<p>Wyznaczyliśmy osobę odpowiedzialną za ochronę danych osobowych, tj. Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pod adresem e-mail: iod@eonfoton.pl; • pisemnie, przesyłając korespondencję na adres: E.ON Foton sp. z o.o. ul. Wilhelma Roentgena 7, 02-781 Warszawa, z dopiskiem: „Inspektor ochrony danych”. <p>Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych oraz z korzystaniem przez Panią/Pana z praw związanych z przetwarzaniem danych</p>
<p>Cele przetwarzania danych oraz podstawa prawna przetwarzania oraz prawnie uzasadnione interesy E.ON Foton</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z realizacją procesu rekrutacji w zależności od planowanej podstawy prawnej zatrudnienia, tj. na podstawie art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c. RODO lub art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, związanymi ze stosunkiem pracy oraz ewentualnym Pani/Pana udziałem w konkursach lub inicjatywach związanych ze stosunkiem pracy lub z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych – ponieważ przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest możliwość ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami; <p>W przypadku wyrażenia przez Pana/Panią zgody/zgód na przetwarzanie przez nas Pana/Pani danych osobowych, wówczas dane osobowe będą przetwarzane również w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wyrażonym w treści każdej zgody lub każdej ze zgód, które zostały przez Pana/Panią udzielone, a których udzielenie jest w pełni dobrowolne - podstawą prawną przetwarzania Pana/Panią danych osobowych do tychże celów, jest Pana/Pani dobrowolnie udzielona zgoda lub zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
<p>Kategorie odbiorców danych osobowych</p>	<p>Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty z następujących kategorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> • z grupy kapitałowej E.ON; • świadczące usługi: z zakresu doręczania korespondencji i przesyłek, informatyczne i nowych technologii, komunikacji i analiz (w tym organizujące badania i oceny kandydatów), rekrutacji osób;
<p>Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy</p>	<p>E.ON Foton zleca wykonanie poszczególnych usług i zadań wyselekcjonowanym usługodawcom mającym siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (w „państwie trzecim”), w szczególności dostawcom usług IT. W takich przypadkach dane są przekazywane do państwa trzeciego na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony, a w przypadku braku jego stwierdzenia, zgodnie z wymogami prawnymi, stosowane są odpowiednie zabezpieczenia w celu stworzenia właściwego poziomu ochrony danych - należą do nich w szczególności standardowe klauzule umowne UE. W każdej chwili ma Pani/Pan możliwość zażądania dalszych informacji i otrzymania kopii odpowiednich zabezpieczeń.</p>

<p>Okres przechowywania danych osobowych</p>	<p>Twoje dane osobowe będą przetwarzane w różnych okresach, w zależności od celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizacji procesu rekrutacji – przez okres do 12 miesięcy od dnia zgłoszenia aplikacyjnego na stanowisko, które Pani/Pan aplikowała/aplikował. • ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – do momentu przedawnienia roszczeń związanych z przebiegiem i wynikiem rekrutacji lub przetwarzaniem danych osobowych albo do momentu uwzględnienia wniesionego sprzeciwu; • określonym w treści każdej ze zgód, które zostaną przez Panią/Pana udzielone - przez czas określony w treści wyrażonej zgody lub do czasu cofnięcia udzielonej zgody, w zależności od tego, które z tych zdarzeń nastąpi wcześniej.
<p>Przysługujące Pani/Panu prawa</p>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania, uzupełniania), ograniczenia ich przetwarzania lub usunięcia. • Jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się również na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, ma Pani/Pan wówczas również prawo do przenoszenia danych osobowych, których Pani/Pan dostarczyła/dostarczył tj. otrzymać te dane osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz ma Pani/Pan prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi. Jeżeli jest to technicznie możliwe, ma Pani/Pan prawo żądania, aby dane osobowe zostały przesłane przez nas bezpośrednio innemu administratorowi. • wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Rzeczypospolitej Polskiej jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli Państwo uznają, że przetwarzanie Państwa danych narusza przepisy, w tym RODO. • Jeżeli wyraziła Pani/wyraził Pan którąkolwiek z dobrowolnych zgód, przysługuje Pani/Panu również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. <p>W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z administratorem danych lub inspektorem ochrony danych, których dane kontaktowe podane zostały wyżej.</p>
<p>Prawo do sprzeciwu</p>	<p>Ma Pani/Pan prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z przebiegiem i wynikiem rekrutacji lub przetwarzaniem danych osobowych oraz w celu weryfikacji Pani/Pana kandydatury. Przyczyną tego sprzeciwu musi być Pani/Pana szczególna sytuacja. Po otrzymaniu sprzeciwu przestaniemy przetwarzać dane w powyższym celu, chyba że wykazemy podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.</p>
<p>Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach ich nie podania</p>	<p>Podanie następujących danych osobowych tj. <i>imię lub imiona i nazwisko, data urodzenia, wskazane przez Panią/Pana dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia</i>, jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje. Podanie innych danych osobowych i wyrażenie zgód, o których mowa powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.</p>